

Утвержден
на общем собрании работников
«10» июня 2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 325 «Незабудка»
городского округа Самара

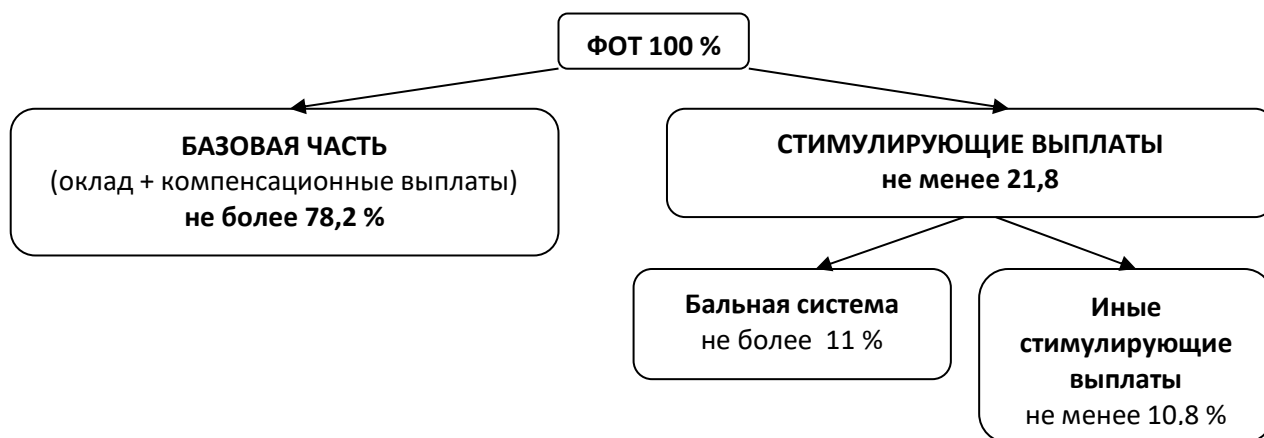


г. Самара

Стороны коллективного договора: работодатель муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 325 «Незабудка» городского округа Самара, в лице заведующего Леухиной Людмилы Александровны, и работники учреждения, в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 325 «Незабудка» городского округа Самара Горбачевой Ольги Викторовны, пришли к соглашению внести следующие изменения в Приложения № 2 Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 325 «Незабудка» городского округа Самара» к Коллективному договору (регистрационный номер 04322021 от 24.06.2021):

1. Дополнить раздел 2. Формирование фонда оплаты труда Приложения № 2 Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 325 «Незабудка» городского округа Самара» к Коллективному договору пунктом 2.6.:

п. 2.6. Оплата труда в учреждении осуществляется согласно утвержденной методике расчета заработной платы по следующей схеме:



2. Дополнить пункт 4.2.2. раздела 4. Стимулирующие выплаты Приложения № 2 Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 325 «Незабудка» городского округа Самара» к Коллективному договору абзацем:

Стимулирующие выплаты по критериям и показателям эффективности труда (надбавки по бальной системе) распределяются следующим образом:



3. Изложить пункт 4.4. раздела 4. Стимулирующие выплаты Приложения № 2 Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 325 «Незабудка» городского округа Самара» к Коллективному договору в следующей редакции:

4.4. Порядок и условия выплаты единовременной надбавки.

4.4.1. Работникам учреждения могут быть выплачены единовременные надбавки от 100 до 25 000 рублей по каждому из критериев:

- выполнение работы высокой напряженности и интенсивности;
- большой объем работ;
- повышенное требование к качеству работ;
- систематическое выполнение срочных и неотложных работ, а так же работ, требующих повышенного внимания;
- высокое профессиональное мастерство;
- разработка и реализация инициативных управленческих решений;
- сложность и важность выполняемой работы;
- степень ответственности при выполнении поставленных задач;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- устранение последствий аварий;
- за качественную организацию различных мероприятий научно - методического, социокультурного и другого характера, а также выставок, семинаров, конференций, фестивалей, конкурсов, смотров;
- в связи с награждением почетной грамотой, объявлением благодарности.

4.4.2. В связи с профессиональным праздником «День воспитателя и всех дошкольных работников» в размере от 500 до 3 000 рублей.

4.4.3. В связи с празднованием Дня защитника Отечества - 23 февраля и Международного женского дня – 8 марта в размере от 500 рублей до 3 000 рублей.

4.4.4. В связи с юбилейными датами (50, 55, 60 и 65 лет со дня рождения) в размере от 1 000 до 5 000 рублей.

4.4.5. Решение о выплате единовременной надбавки и ее конкретном размере принимается заведующим и оформляется приказом.

4.4.6. На выплату единовременной надбавки направляются средства, полученные в результате экономии фонда оплаты труда.

4. Изложить пункт 5.1. раздела 5. Другие вопросы оплаты труда Приложения № 2 Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 325 «Незабудка» городского округа Самара» к Коллективному договору в следующей редакции:

5.1. Работникам учреждения может быть выплачена материальная помощь за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда в размере от 1 000 до 15 000 руб. в следующих случаях:

- длительное заболевание работника, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами (более 1 месяца);
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);
- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).

5. Изложить пункт 5.1. раздела 5. Другие вопросы оплаты труда Приложения № 2 Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 325 «Незабудка» городского округа Самара» к Коллективному договору в следующей редакции:

5.5. Работникам учреждения, у которых размер должностного оклада и сумма стимулирующих выплат (баллы и надбавка за работу с детьми ОВЗ) ниже установленного федеральным или региональным законом минимального размера оплаты труда, устанавливается доплата.

Доплата до МРОТ выплачивается пропорционально нагрузке и отработанному времени, учитывается при расчете среднего заработка.

Иные компенсационные и стимулирующие выплаты (надбавки) выплачиваются сверх МРОТ.

От работников
Председатель выборного
органа первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский
сад №325 «Незабудка» г.о. Самара
Толст О.В. Горбачева
«10» июня 2022 г.

От работодателя
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 325»
«Незабудка» г.о.Самара
Леухина Л.А. Леухина
«10» июня 2022 г.

